



COMITATO DI BASE DEI LAVORATORI GGP ITALY CASTELFRANCO VENETO E CAMPIGO - DAL 1999, LAVORIAMO PER LA STESSA GRANDE SOCIETA' (GGP ITALY EX CASTELGARDEN) MA SOLO PER 6 O 7 MESI ALL'ANNO. - QUEST'ANNO C'E' UNA NOVITA' NEGATIVA COSI' IN MOLTI PERDIAMO ALTRI DUE MESI DI ATTESA PER LAVORARE:

LA CLAUSOLA FLESSIBILE !!!

A VOCE ALTA DICIAMO: BASTA PRECARIETA'

Cittadini, Lavoratori !

dopo l'inizio della vertenza apertasi quest'anno da parte di molte decine dei 150 operai ed operaie che hanno contratto part-time verticale di 6 o 7 mesi (in pratica per 5 o 6 mesi non lavoriamo e non percepiamo nulla di assegni familiari e disoccupazione, perché non risultiamo disoccupati nonostante le buste paga a zero), tra maggio e giugno, la GGP Italy ha in effetti distribuito lavoro in eccedenza sia ad operai inquadrati nelle agenzie interinali, sia a dipendenti a tempo determinato, sia ad alcuni di NOI che hanno accettato di cancellarsi dal sindacato. Loro, hanno lavorato ancora, chi un mese, chi alcune settimane, chi un po' più di un mese.

Noi, invece, essendo rimasti senza lavoro, siamo tornati in Marocco e Senegal, e siamo tornati, come ogni anno, per iniziare a lavorare, quasi tutti dal 16 ottobre. Moltissimi di noi siamo cittadini italiani, ma purtroppo, non siamo di serie B in quanto non nati in Italia, ma a causa di questo genere di contratto. Tra l'altro, su 150 persone, ci sono addirittura circa 50 lavoratrici italiane che lavorano per 7 mesi l'anno.

Molte volte si parla a proposito di GGP Italy, di lavoro stagionale, ma in realtà la produzione interessa vari paesi del mondo, e non solo per le macchine da giardinaggio ma anche per le macchine spazzaneve.

Insomma, in GGP Italy ci sono due generi di lavoratori dipendenti: quelli che lavorano tutto l'anno, e quelli che sono condannati a vita a lavorare non più di 6 o 7 mesi.

Molte sono le cause che sono state portate in Tribunale da molti nostri colleghi ed anche da alcuni di noi, ma i tempi della giustizia portano solo in rari casi ad una reinstaurazione del rapporto di lavoro a 12 mesi annuali.

ORA PERO' LA SITUAZIONE E' PIU' GRAVE. NON E' BEN CHIARO QUALE SIA IL MOTIVO PRODUTTIVO, MA MOLTI DEI 150 NOI COMPRESI, A PART TIME VERTICALE, abbiamo ricevuto le raccomandate della GGP Italy che ricominciamo a lavorare solo verso metà dicembre, rimaniamo alla fame per altri 2 mesi.

CIO' CHE E' CHIARO è che questo rinvio lavorativo è reso possibile secondo la GGP Italy ed i suoi avvocati, dagli accordi aziendali firmati dai sindacati confederali Cgil-Cisl-Uil. L'ultimo accordo aziendale, dopo quelli del 2009 e 2011, è stato firmato dopo la bocciatura dei lavoratori, in seconda battuta, un anno fa a dicembre, ma ha compreso anche un accordo suppletivo di una paginetta, che prevede una "clausola flessibile".

MA NOI QUEST'ANNO ABBIAMO TUTTI IMPUGNATO, questa clausola flessibile, indicando a GGP Italy di concordare con il nostro rappresentante sindacale eventuali prolungamenti od anticipi del lavoro. LA GGP HA FATTO COME SE QUESTE LETTERE RACCOMANDATE NON FOSSERO MAI ARRIVATE. ESERCITA LA GGP ITALY INSOMMA, INSIEME AI SINDACATI FIRMATARI DELLA CLAUSOLA FLESSIBILE, CGIL-CISL-UIL, UNA SORTA DI DITTATURA CONTRATTUALE CON LA QUALE SI PASSA, AI NOSTRI DANNI, SOPRA ALLE LEGGI VIGENTI, CREANDO DEROGHE E IN ULTIMA ANALISI, DANNEGGIANDO LA NOSTRA CONDIZIONE ECONOMICA E DI VITA SOCIALE.

Come sia possibile che una organizzazione come la CGIL, nata e cresciuta nella lotta contro la dittatura fascista, contro i sindacati "gialli" creati dai padroni (e vietati dalla legge), sia oggi disponibile a firmare questo genere di deroghe, senza nemmeno concordarle con noi che siamo i diretti interessati ?

Ricominciando a lavorare il 16 ottobre, da novembre avremmo percepito un reddito, almeno mezza retribuzione, ora invece faremo le feste con ben poca serenità, perché ricominciando a lavorare l'11 dicembre molti di noi, il primo stipendio lo vedranno a gennaio, ci passeremo pure il Natale con ben poco per vivere.

Molti di noi hanno problemi, con 6 o 7 stipendi l'anno, a pagare l'affitto per 12 mesi. Neppure la disoccupazione. Abbiamo problemi per l'educazione scolastica e l'assistenza ai bambini, perché CON 5 O 6 MESI SENZA REDDITO, mantenere la famiglia e le spese non è possibile. Con questi contratti, che solo una parte di noi hanno firmato congiuntamente a Cgil-Cisl-Uil (per 7 mesi l'anno), la Azienda non ha bisogno neppure di fare la cassa integrazione !!! Eppure il lavoro a chiamata è episodico, e noi lavoriamo lì anche da 15 anni !!!

- **SIAMO QUI PER RINGRAZIARE DI QUESTA SITUAZIONE CGIL-CISL E UIL, CHE HANNO FIRMATO QUESTE COSE.**
- **CHIEDIAMO LA SOLIDARIETA' DEI CITTADINI E DELLE AMMINISTRAZIONI DI CASTELFRANCO E DI RESANA.**
- **CHIEDIAMO CHE LA REGIONE SI INTERESSI A QUESTO SCANDALO DEL PART TIME VERTICALE 6 O 7 MESI L'ANNO, CONVOCANDO COME RICHIESTOGLI DA MESI, IL NOSTRO SINDACATO SLAIPROLCOBAS !**

**LA LOTTA CONTINUA CI FERMEREMO SOLO CON IL RIPRISTINO DI UN CORRETTO RAPPORTO DI LAVORO !
BASTA CON LE FIRME SINDACALI IN APPOGGIO ALLE ESIGENZE DELLE GRANDI AZIENDE !**